



Zertifikat seit 2012
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2018

Universität Stuttgart

Keplerstr. 7, 70174 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Die Universität Stuttgart pflegt ein interdisziplinäres Profil mit Schwerpunkten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften. Gegründet 1829, hat sich die frühere Technische Hochschule zu einer weltweit nachgefragten Ausbildungs- und Forschungsstätte entwickelt. Ihre herausragende Stellung spiegelt sich unter anderem in den Exzellenzclustern „Daten-integrierte Simulationswissenschaft (SimTech)“ und „Integratives computerbasiertes Planen und Bauen für die Architektur (IntCDC)“, dem Forschungscampus ARENA2036 sowie in zahlreichen Sonderforschungsbereichen wieder. An den 10 Fakultäten mit rund 150 Instituten und Einrichtungen waren im WS 2017/2018 26.856 Studierende eingeschrieben. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 5500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Stuttgart versteht sich als familiengerechte Hochschule und arbeitet stetig daran, dies in ihren Strukturen, Prozessen und Instrumenten abzubilden. Die Unterstützung der Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie der Studierenden bei der Vereinbarkeit von Studium und Familie ist fester Bestandteil der Hochschulstrategie. Mit der zweiten Re-Auditierung zum audit familiengerechte hochschule will die Universität das Thema „Beruf/ Studium und Familie“ noch weiter in den Hochschulalltag integrieren. Um alle Mitglieder der Hochschule gleichermaßen erreichen zu können, sind alle Beteiligten aufgefordert, die Umsetzung von Vereinbarkeitsmaßnahmen zu unterstützen.

Mit der Re-Auditierung wird daher u.a. das Ziel verfolgt, vorhandene Maßnahmen transparenter zu machen und umfassend nach innen und außen zu kommunizieren. Die Universität Stuttgart möchte die familienbewussten Bedingungen für ihre Beschäftigten und Studierenden nachhaltig ausbauen und darüber hinaus die Attraktivität für neue Studierende und hochqualifizierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler noch sichtbarer machen.

Stand: 10. Dezember 2018

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Service Uni & Familie mit Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Beschäftigte und Studierende
- Internetportal mit Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Studium mit Familie
- Initiierung von Familiennetzwerken
- Intensivierung der internen Kommunikation hinsichtlich familienrelevanter Themen
- Unterstützungsangebote für Führungskräfte bei der Verwirklichung einer familienbewussten Organisationskultur
- Unterstützung bei der Organisation des „Studiums mit Familie“
- Regelungen zur Telearbeit
- Etablierte Kinderbetreuungsangebote: Belegplätze, Notfall- und Ferienbetreuung
- Visualisierung der Infrastruktur durch Lagepläne
- Stärkere Sichtbarkeit der familiengerechten Aufstellung der Universität in der Kommunikation nach innen und außen
- Intensivere Auseinandersetzung mit dem Thema Vereinbarkeit in der Führungsorganisation
- Optimierung des Umgangs mit Eltern- und Pflegezeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluierung der Richtlinie zur Befristung von Arbeitsverträgen
- Unterstützung für schwangere Studentinnen entsprechend dem neuen Mutterschutzgesetz
- Einführung von familienfreundlichen Prüfungsterminen
- Beratungsangebote für Führungskräfte zur Telearbeit
- Ansprechende und aktive Kommunikation mit Studierenden mit Kind
- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote (Belegplätze und flexible Betreuung)
- Etablierung eines Elternzeitausgleichsemesters